

## **Неполная занятость и движение работников организаций, использование рабочего времени**

В численность **принятых** работников включаются лица, зачисленные в отчётном периоде в организацию приказом (распоряжением) о приёме на работу. В численность **выбывших** включаются все работники, оставившие в отчётном периоде работу независимо от оснований, уход (выбытие) или перевод которых оформлен приказом (распоряжением).

**В численность работников, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя**, включаются работники списочного состава, работавшие в отчётном периоде неполное рабочее время по инициативе работодателя в соответствии со статьёй 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

**В численность работников, работавших неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем**, включаются работники списочного состава, работавшие в режиме неполного рабочего дня (недели), установленного как при приёме на работу, так и переведённые с согласия работника на неполное рабочее время.

**В численность работников, находившихся в простое по вине работодателя и по причинам не зависящим от работодателя и работника**, включаются работники списочного состава, находившиеся в простое полный рабочий день по причинам, зависящим от работодателя.

**В численность работников, которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по заявлению работника**, включаются работники списочного состава, которым были предоставлены по их письменному заявлению отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам или другим уважительным причинам, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации либо коллективным договором, а также неоплаченные отпуска по инициативе работодателя.